

문서번호	행정지원실 -
보존기간	영구
결재일자	2017. 12.
공개여부	공 개

행정지원팀장	행정지원실장	원장
남태진	도원석	Jang

『(재)충청남도청소년진흥원』

# 2017년 제3차 임시 이사회 회의록



| 재 단 법 인 |

충청남도 청소년진흥원

『(재)충청남도청소년진흥원』  
2017년 제3차 임시이사회 회의록

---



| 재 단 법 인 |

충청남도청소년진흥원

## <개 요>

- 일 시 : 2017. 12. 26(화) 14:00 ~ 16:00
- 장 소 : (재)충청남도청소년진흥원 3층 교육장
- 참석임원 : 11명(이사 9명, 감사 2명)

### - 이 사

- 남 궁 영 충청남도 행정부지사(이사장) 참석
- 윤 동 현 충청남도 여성가족정책관 참석
- 장 기 수 (재)충청남도청소년진흥원 원장 참석
- 이 종 원 한국청소년정책연구원 부원장 참석
- 송 태 화 前 충청남도 사회복지협의회 사무처장 참석
- 김 민 호 충청남도청소년노동인권네트워크 대표 참석
- 한 정 균 선문대학교 상담심리학과 교수 대리 참석
- 장 인 영 이인법률사무소 변호사 참석
- 이 용 주 홍성 청소년쉼터 시설장 대리 참석

### - 감 사

- 이 재 인 충청남도 여성가족정책관실 청소년팀장 참석
- 노 문 섭 천안아산공인회계 협의회장 참석

### - 간 사

- 오 원 석 (재)충청남도청소년진흥원 행정지원실장

- 경 과 : 성원보고 ⇒ 개회선언 ⇒ 이사장 인사 ⇒ 업무보고  
⇒ 보고안전 ⇒ 부의안전 심의·의결 ⇒ 마무리 인사

### ○ 보고안전

1. 운영규정 개정과 관련한 직원 동의절차 진행의 건
2. 2017년도 제2차 임시이사회(서면결의) 진행의 건

### ○ 부의안전

1. 2017년 제4차 세입·세출 추가경정예산(안)
2. 2018년 세입·세출예산(안)
3. 2018년 사업계획(안)
4. 정관 일부개정(안)
5. 직원평정규정 전부개정(안)
6. 인사규정 일부개정(안)
7. 보수규정 일부개정(안)
8. 이사회 운영규정 일부개정(안)



## 참석자 소개 및 성원 보고

### ○ 간사 오원석

안녕하십니까? 2017년 제3차 (재)충청남도청소년진흥원의 임시이사회 사회를 맡은 진흥원 행정지원실장 오원석입니다.

청소년진흥원의 업무에 열정을 가지시고 바쁘신 일정에도 불구하고 이번 임시이사회에 참석해주신 분들께 먼저 감사의 인사를 드립니다.

국민의례는 생략하겠습니다.

이사회 개회에 앞서 오늘 임시이사회에 참석해주신 이사님과 감사님들을 소개해 드리겠습니다. 순서는 이사장님을 시작으로 시계 반대방향입니다.

- 먼저, 이사장이신 남궁 영 충청남도 행정부지사님 참석하셨습니다.
- 당연직 이사이신 윤동현 충청남도 여성가족정책관님 참석하셨습니다.
- 이사이신 송태화 前 충청남도사회복지협의회 사무처장님 참석하셨습니다.
- 이사이신 김민호 충청남도청소년노동인권네트워크 대표님 참석하셨습니다.
- 이사이신 이철이 사회복지법인 청로회 대표이사님을 대리하여 이용주 흥성청소년쉼터 시설장님 참석하셨습니다.
- 당연직 감사이신 이재인 충청남도 여성가족정책관실 청소년팀장님 참석하셨습니다.
- 당연직 이사이신 장기수 (재)충청남도청소년진흥원 원장님 참석하셨습니다.
- 감사이신 노문섭 천안아산공인회계사 협의회장님 참석하셨습니다.
- 이사이신 박진규 호서대학교 청소년학과 교수님을 대리하여 한정균 글로벌사이버대학교 상담심리학과 교수님 참석하셨습니다.
- 이사이신 강인영 이인법률사무소 변호사님 참석하셨습니다.
- 이사이신 이종원 한국청소년정책연구원 부원장님 참석하셨습니다.

다음은 배석한 청소년진흥원 간부를 소개해 드리겠습니다.

- 청소년상담복지센터 이미원 센터장입니다.
- 청소년활동진흥센터 박영의 센터장입니다.

이상으로 소개를 모두 마치겠습니다.

그럼 지금부터 진흥원 정관 제11조 제1항에 의거 남궁 영 이사장님께서 2017년 제3차 (재)충청남도청소년진흥원의 임시이사회를 주재해 주시겠습니다.



## 개회선언

### ○ 이사장 남궁 영

예, 성원이 되었으므로 재단법인 충청남도 청소년진흥원 2017년도 제3차 임시이사회를 시작하겠습니다.

### 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

오늘 연말인데도 불구하고 많이 참여해주셔서 감사드리고요, 오늘 안건은 보고안건 2건하고, 심의안건이 6건이 되는 것 같습니다. 아, 8건입니다. 그래서 각 부의안건별로 쪽 심의를 해 나가겠습니다.

## 업무보고

### ○ 이사장 남궁 영

먼저 보고안건에 대해서 원장님께서 먼저 보고를 좀 해 주시기 바랍니다.

### ○ 원장 장기수

보고에 앞서 이번 이사회부터는 활동 영상을 이사님들이나 이사장님이 좀 함께 봐주셨으면 해서 위치변동을 좀 했습니다. 불편하시더라도 이해해주시기 바랍니다.

바쁘신 업무 중에도 진흥원의 임시이사회를 위해 참석해주신 이사장님, 여러 이사님들께 진심으로 진흥원 직원들을 대신하여 감사의 인사를 드립니다.

2017년 주요업무 추진결과에 대하여 핵심사항 중심으로 간략하게 보고를 드리겠습니다. 진흥원 기본현황은 유인물로 같음하며, 세부적인 사업실적은 각 센터별로 평가를 진행하고 있기 때문에 내년 정기이사회에 상세하게 보고를 드리도록 하겠습니다.

화면을 같이 봐 주시면 감사하겠습니다.

보고는 상담복지센터, 활동진흥센터, 성문화센터로 하겠습니다.

먼저, 상담복지센터입니다.

- 상담복지센터는 총 5개의 팀과 관할부서로 꿈드림이 있습니다. 센터에서 담당하고 있는 업무는 화면에서 보시는 바와 같습니다.

- 청소년정책사업 설명회를 개최하였으며, 사업운영에 대한 성과를 통합 보고대회 형식으로 지난 11월에 진행했습니다.
- 학교폭력예방 또래상담사업으로 충남 도내 또래상담연합회 및 동아리를 지원함으로써 학교폭력 조기발견과 예방에 힘썼습니다. 또한 우수 또래 상담자 및 교사 등에게 상장수여, 사례발표를 통한 정보공유와 관계형성의 장을 마련했습니다.
- 충남 청소년의 스마트폰 사용 실태조사를 통해서 건전한 미디어 환경조성 및 청소년희망포럼과 연계한 정책제안 기초자료를 마련했습니다.
- 도, 시·군청소년상담복지센터 교육지원을 강화하여 신규직원연수, 중간 관리자교육, 도, 시·군청소년상담복지센터 상담원의 역량강화교육, 프로그램지도자 양성교육을 제공했습니다. 또한, 시·군센터의 운영지원을 위한 컨설팅과 사업운영 관계자회의, 센터 간 교류확장을 위한 관계강화 대회를 운영했습니다.
- 도내 청소년동반자 43명이 찾아가는 상담과 외부 자원 연계로 청소년의 건강한 성장지원을 위해 노력했고, 도내 청소년동반자에 대한 역량강화 및 소진예방을 관리하고 있으며, 시·군센터 운영지원을 위해 컨설팅, 회의 등을 진행했습니다.
- 가정폭력 등의 위협으로부터 위기청소년을 구조·보호하여 2차 피해를 예방하기 위해 야간 발굴활동을 위한 아웃리치 등을 진행했습니다.
- 인터넷·스마트폰 과다사용 청소년을 대상으로 개인 및 집단 상담교육, 치료비 지원, 치유캠프 등을 진행하였으며 대상자와 단계를 구분하여 체계적인 서비스를 지원하고 있습니다.
- 지역자원개발 연계를 위한 공동업무협약, 협의체 회의, 서포터즈단 운영, 시·군센터 지도강화를 위한 컨설팅, 추진회의, 지도자 양성교육 등 다양한 형태의 논의구조를 통해서 시·군과 관계협력을 강화하고 있습니다.
- 학교 밖 청소년의 건강한 자립지원을 위해 직업체험, 문화체험, 검정고시 대비반 운영, 검정고시 합격자 축하모임, 청소년 인턴십, 자립동기강화 프로그램 등을 운영했으며, 시·군센터에서 진행하기 어려운 수학여행, 체육대회, 모의창업캠프, 학교 밖 청소년 발굴을 위한 홍보 등을 시·군과 함께 연합으로 사업을 진행했습니다.
- 청소년의 달 5월을 맞이하여 16일부터 27일까지 청소년상담주간을 설정



하여 청소년 인권토론회 '100수다', '나쁜 기억지우개', 이동 상담부스를 통한 심리검사 운영, 1388궐기대회 진행으로 청소년에 대한 관심제고와 지역사회 참여분위기를 조성했습니다. 또한, 유관기관과 연계를 통해 사례관리, 청소년갈등해결을 위한 갈등문화행사, 진로 및 학교폭력 예방을 위한 찾아가는 상담프로그램 지원과 심리검사 데이를 운영했습니다.

- 최근 학교폭력을 비롯한 많은 사건들로 청소년 트라우마에 대한 관심이 증가되고 있는 상황을 반영하여 대단위 특강을 진행했으며, 크고 작은 심리적외상으로 힘들어하는 청소년들을 돕기 위해 트라우마에 대해 이해하고 상담 실습을 병행하는 교육 등을 진행했습니다.
- 진로직업체험시설 개소를 위한 명칭공모를 통해 '꿈에 빠지다'의 약칭인 "꿈빠"로 결정했습니다. 꿈빠는 스페인어로 크게 믿을 수 있는 친구라는 뜻을 가지고 있습니다. 꿈빠로 이름을 얻고 난 첫 사업으로 진로특강을 통해 200여명의 청소년이 참가한 가운데 성황리에 진행했습니다. 자세한 사업들은 유인물로 대체하도록 하겠습니다.
- 끝으로 상담복지센터가 여성가족부에서 실시한 전국 청소년상담복지센터 종합평가에서 최우수상을 받았습니다. 3년 단위로 평가하는데 이번에 2회 연속으로 받음으로써 명실공히 최우수상 수상을 연속적으로 하면서 전국 최고의 상담복지센터로서 자리매김을 했습니다.

다음은 활동진흥센터에서 1년간 진행한 업무에 대해 보고해 드리도록 하겠습니다.

- 청소년 및 청소년지도자의 역량강화를 위해 사전육구조사를 통해 참여기구담당자와 방과후아카데미 실무자들이 희망한 연수를 3회 진행했으며, 청소년의 건강한 성장을 위해 헌신적인 노력을 아끼지 않는 청소년활동 지도자들을 격려하고 소진예방을 위한 청소년활동지도자대회는 기존 1박 2일에서 당일형으로 전환해서 실시했습니다.

**“내 마음속의 청소년지도자 그대를 응원합니다.”**

- 충청남도 시범사업인 리더양성프로젝트를 통해 507명이 수료를 했으며, 국화캠프를 통해 충남인물의 리더십을 배우고, 충남 각 지역의 청소년들에게 공동체 의식 함양의 기회를 제공했습니다.

리더프로젝트는 리더교육, 국화캠프, 독도캠프, 페스티벌을 통해 청소년들이 자신의 꿈을 발견하고 주도적인 삶을 사는 인재로 성장할 수 있는 발판을 마련했다고 자부합니다.



도내 15개 시·군에 모니터링 진행 및 홍보물 13,000여개 배포하여 청소년 어울림마당을 홍보했습니다.

청소년의 달 기념행사는 올해 처음으로 청소년기획단 운영을 통해 청소년들이 주인되는 행사를 하기 위하여 다양한 프로그램을 진행했습니다.

- 청소년의 참여확산을 위해 참여기구활성화 지원, 청소년참여위원회 운영, 청소년특별회의 충남도회의, 참여예산제 운영, 참여예산제 정책사업 추진 등을 진행했습니다.

42명을 대상으로 참여역량강화 연수를 진행하여 청소년 참여활동의 질적 수준을 향상시켰으며, 각종 캠페인과 토론참여, 도 인권센터 방문 등을 통해 청소년들의 참여활동의 기반을 대폭 확대했습니다.

이러한 활동의 성과로써 제13회 청소년특별회의 우수사례에서 충청남도가 '우수'로 선정됐으며, 안전, 교통, 불편, 시설·설치개선, 문화, 교육, 지원 별 충청남도 참여예산 우선순위를 선정했습니다.

앞으로 지역사회에 보다 능동적으로 참여할 수 있는 기회제공을 위해 동아리활동 지원 및 우수사례 발굴을 통해 지속적으로 확산시켜나가도록 하겠습니다.

- 청소년의 교류 활성화를 위해 충청남도청소년 문화교류봉사단을 베트남 롱안성으로 파견하여 현지 청소년들과 1:1 버디를 맺어 봉사프로그램을 진행했으며, 대한민국청소년자원봉사단은 라오스 훈홍지역을 대상으로 봉사활동을 펼쳐 학교 교실 바닥공사를 통해 쾌적한 교육환경을 조성했습니다. 참가한 학생들의 87% 정도가 사후 설문에서 매우 만족했다고 평가를 해 주었습니다.

백제역사탐방은 단순하게 해외 유적지를 돌아보는 것이 아니라 백제문화단지, 정림사지 등의 유적지를 방문하는 등 사전교육을 통해 백제역사에 대한 이해도를 높인 후 진행했습니다.

도내 청소년 지도자들에게 새로운 사회환경과 정책수요를 반영시킴과 해외 견문을 넓히고, 현지 체험을 통해 상호 친선교류증진 및 청소년들의 세계 시민의식을 고취시키기 위해 노력하였고, 서북미 연수를 진행했습니다. 또한, 중국 청소년들과의 교류를 통한 상호 지역 간의 우호협력증진을 위해 헤이룽장성 청소년 초청, 중국 윈난성 방문 연수 등을 진행했습니다. 서울시와의 교류사업의 일환으로 충남도의 특색있는 체험거리를 제공하고,



충청남도골든벨을 통해 지역에 대한 이해도를 높인 문화교류행사를 진행했습니다.

- 청소년관련 정책사업을 지원하기 위해 지역사회 7개 청소년관련 기관과 MOU를 체결했으며, 청소년활동 연구조사 및 세미나를 통해 공동지표 개발 및 17개 시·도 공동조사로 전국단위 조사를 실시했습니다.
- 도내 탐험활동 제공기관 프로그램 운영 지원을 통해 원활한 성취포상제 운영을 위한 운영기관 및 참여 청소년지원을 강화했으며, 도내 청소년들에게 다양한 청소년자원활동을 제공지원하여 자원봉사를 활성화시키고 있습니다. 청소년활동 프로그램 공모를 통해 선정된 천안, 보령, 서산, 당진, 서천, 예산, 홍성의 청소년들에게 다양한 활동거리를 제공했습니다.
- 끝으로 청소년들의 안전확보를 위해 청소년수련활동신고제 운영지원, 청소년수련활동인증제 운영을 지원하고 있으며, 월 1회 진흥원 및 도내 청소년의 소식을 담은 뉴스레터 제작 및 배포를 통해 청소년활동을 적극 홍보하고 있습니다.

십대들의 성문화놀이터인 청소년성문화센터의 활동에 대해 보고 드리겠습니다. 먼저 천안센터입니다.

- 천안센터는 체험관 성교육 605회에 총 11,407명, 찾아가는 성교육을 통해 834회 27,257명을 대상으로 진행했습니다. 이를 통하여 청소년이 정확한 성 지식을 습득하고, 성적 자기결정 능력과 성평등의식을 고취함으로써 성적 주체자로 성장하도록 했습니다.  
우선순위 교육대상인 다양한 장애를 가진 청소년들에게 신체 및 심리변화 등 대상별 눈높이교육으로 체험을 통한 성교육을 진행하고 있습니다.
- 성문화센터 내 자원활동가들을 활성화시키고 인력 및 네트워크 구축을 통해 지역사회 성교육 전문인력을 확보하고 있습니다.

홍성성문화센터 활동에 대해서 간략하게 보고 드리도록 하겠습니다.

- 홍성센터는 충남 서부권역의 성문화인식 개선에 대한 발판을 마련하고자 지난 3월 3일에 이사장님을 비롯한 130여명이 참가한 가운데 올해 개소를 했습니다.
- 짧은 기간에도 불구하고 1,103명의 체험관 성교육, 8,894명을 대상으로 한 찾아가는 성교육, 청양 청송초등학교 등 423명을 대상으로 한 학부모 및 교사 성교육 등을 진행했습니다.

- 흥성장애인종합복지관 등 268명을 대상으로 장애인 성교육 진행, 182명을 대상으로 한 방학 특별프로그램, 2,300여 명이 참여한 흥성군 청소년어울림마당 및 성평등 캠페인에도 흥성센터에서 진행함으로써 그동안 사각지대에 있던 다른 지역의 성교육을 위한 다양한 기반을 마련하고 있습니다.

앞으로도 성교육 및 상담 사각지대를 없애기 위해서 더욱 더 많은 노력들을 하도록 하겠습니다. 자세한 성과라든지 그런 것들은 유인물로 대체를 하겠습니다. 영상으로 저희 활동사진을 보여드리고 싶어서 우리 직원들이 편집을 해봤는데요, 우리 이사님들이 이리이러한 사업들에 관심도 가져주시고, 내년에는 좀 저희 행사에 모시도록 해서 저희가 행사 진행되는 현장감을 듣도록 하겠습니다.

올 한해 이사님과 팀에서 많이 도와주신 덕분에 저희 진흥원의 현안사업과 운영과정에 있어서 운영의 규약이라든지 이런 부분들을 점진적으로 좀 잡아가고 있다는 말씀을 드리면서요, 내년에도 더욱 더 노력해서 충청남도 청소년의 행복한 성장과 한 명의 청소년이라도 사회안전망에서 소외되지 않는 충남을 만들기 위해서 노력하겠다는 다짐의 말씀을 드리면서 업무보고를 마치겠습니다. 감사합니다.

#### ○ 이사장 남궁 영

예, 지금 혹시 원장님 업무보고에 대해서 질문이나 의견 있으신 이사님 계신가요?

#### ○ 이사 송태화

특별한 것은 없고, 원장님과 센터장님들 전부다가 노력하신 결과로써 굉장히 축하드리고, 거기에 아울러 이사장님도 금년에 오셔가지고 행정적인거와 재정적인 거에 여러 가지로 도움을 주시고 관심을 가져주셔서 청소년진흥원이 그야말로 10여년 가까이 되면서 아마 처음으로 이렇게 전국에서 좋은 평가를 받은 거 같습니다.

축하드리고 앞으로도 더 좀 이사장님께서 관심을 가져주시면 고맙겠습니다.

#### ○ 이사장 남궁 영

예, 알겠습니다. 감사합니다. 혹시 더 말씀 없으시죠?

#### ○ 이사장 남궁 영

예, 그러면 바로 보고안건으로 넘어가도록 하겠습니다.



## 보고안건

### ○ 이사장 남궁 영

안건은 운영규정 개정과 관련한 직원 동의절차 진행의 건, 그 다음에 서면결의로 진행한 2017년 제2차 임시이사회 등 2건이 되겠습니다.

이 두 건을 일괄 상정하겠습니다.

### 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

자, 간사님 보고해주시기 바랍니다.

### ○ 간사 오원석

금일 이사회에 보고드릴 내용은 모두 2건입니다. 먼저 8쪽입니다.

- 지난 9월 5일 진행된 제1차 임시이사회 부의안건 심의 중 근로자에게 불이익이 예상되는 규정개정의 경우 근로자 과반의 동의를 얻은 후에 개정해야 된다고 이사님들께서 말씀을 주시면서 조건부 의결을 해주셨습니다. 이에 진흥원에서는 10월 월례회의를 하면서 행정지원실장인 제가 개정(안) 전체에 대하여 개정취지 및 개정내용을 근로자 전체에게 설명을 진행했구요, 행정지원실장을 비롯한 관리·감독의 지위에 있는 직원들이 이석한 상태에서 근로자 자유토론을 진행을 했습니다. 그 결과 자료집에 나와 있는 바와 같이 4개의 내용이 불이익하다고 판단되었고, 당시 재직인원 57명 중 총 45명이 동의절차에 참여했습니다. 각 안건별로 찬성과 반대에 의견을 개진한 내용은 유인물로 갈음을 드리겠습니다.
- 동의절차 결과 직원의 과반수가 동의한 정직기간 동안에 급여를 지급하지 않는 건, 보수규정 중 휴가일수를 초과한 결근의 경우 급여를 지급하지 않는 건, 근로기준법을 적용한 연차휴가일수의 부여는 개정이 완료되었고, 업무 상 부상·질병이 아닌 경우 급여 부지급은 반대의견이 많아서 개정하지 않고 기존(안)을 유지하도록 하였습니다.
- 앞으로도 규정을 개정할 때 직원들에게 불이익이 예상되는 부분에 대해서는 사전 충분한 설명과 함께 동의절차를 진행한 후에 이사회에 부의하도록 하겠습니다.

9쪽입니다.

- 학교밖청소년진로직업체험시설 구축 교육청 지원비 내 사업비 편성의 필요성과 홍성청소년성문화센터에 홍성군에서 추가로 군비를 지원하면서 예산반영의 필요성이 발생했습니다.
- 진흥원에서는 시급을 요하는 내용이 있다고 판단했고, 사안이 경함에 따라서 이사장님의 결재를 먼저 득한 후에 서면으로 이사회를 진행하게 되었습니다. 3차 세입·세출추가경정예산(안) 및 사업계획서는 유인물로 같음을 드리겠습니다.

이상 보고안건을 마치겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

예, 이상 보고 받으신 내용에 대해서 질문사항이나 의견 있으면 말씀해 주시기 바랍니다.

(‘없습니다.’ 라고 말하는 이사 있음)

○ 이사장 남궁 영

특별히 없으신가요? 없으시면 보고의 안건을 모두 마치겠습니다.

의사 봉 3타



## ◆ 심의 및 의결(이사장)

### ○ 이사장 남궁 영

다음 심의안건으로 넘어가겠습니다.

심의안건은 총, 2017년 제4차 세입·세출추가경정예산(안)부터 해서 8건이 되겠습니다.

각 안건별로 심의를 하겠습니다.

### 제1부의안건

### ○ 이사장 남궁 영

먼저 제1부의안건으로 2017년도 제4차 세입·세출추가경정예산(안)을 상정합니다.

### 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

간사는 안건에 대해서 설명을 해 주시기 바랍니다.

### ○ 간사 오원석

예, 제4차 세입·세출추가경정예산(안)에 대하여 제안설명 드리겠습니다. 자료집 16쪽과 57쪽부터 있는 세입예산서, 61쪽부터 있는 세출예산서를 참고해 주시면 감사하겠습니다.

- 명시이월사업비의 예산반영, 학교밖청소년진로직업체험시설 시·군지원비 조정예산반영, 수익자사업 예산변동에 따른 조정예산 반영 등의 사유가 발생했습니다.
- 세입부는 시·군비보조금이 2억 2,900만원에서 2,900만원으로 2억원 감액, 타기관지원사업 중 수익자지원금이 9,593만원에서 9,413만 3천원으로 179만7천원 감액입니다.
- 세출부는 인건비 총액은 변동이 없으며 일반운영비는 자산 및 물품취득비 500만원 증액과 국내여비 80만원 증액, 사무관리비 549만 7천원 감액 등을 반영하여 총 2억 5,690만 5천원에서 2억 5,720만 8천원으로 30만 3천원 증액입니다. 사업비는 진로직업체험시설구축 시·군지원비, 행정 지원실 사업비, 수익자사업 감액에 따라 총 27억 5,913만1천원에서 25억 5,703만1천원으로 2억 210만원 감액되는 내용입니다.



• 예산변경 총괄표 및 세출부 내용요약은 유인물로 갈음드리겠습니다.  
이상 제안설명을 마치겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

예, 지금 안전에 대해서 혹시 질문이나 의견 있으면 말씀 주시기 바랍니다.

이 2억 감액된 거 이거 뭐죠? 2억 감액된 거

○ 이사 장기수

저희가 진로직업센터를 올해 마무리하면서요, 교육청 2억, 저희 도 2억, 시·군에서 확정되면 확정된 시·군이 2억을 부담하게 돼 있었는데요, 저희가 진흥원 이전과 맞물리면서 시·군을 확정을 아직 못했습니다. 그래서 내년 1월이나 2월 정도에 확정되면 그때 이제 시·군에서 지원을, 확정된 시·군에서 받아야 되기 때문에 올해 집행을 못한 상황입니다. 진로직업센터가 생기는 시·군에서 2억을 매칭하기로 된 사업입니다. 올해 저희가 그 지역을 확정을 못했기 때문에 그것이 내년으로 넘어갈 것 같습니다. 그래서

○ 이사장 남궁 영

아, 그런 상황이군요. 그래, 알겠습니다.

○ 이사 송태화

그럼 지금 나머지 4억은?

○ 이사 장기수

저희가 원래 이제 12월 개소 예정으로 해서 인건비하고 사업비가 있습니다. 그래서 직원은 채용을 해서 근무를 하고 있고요, 준비를 해야 되기 때문에. 그리고 공간에 들어가는 사업 말고, 다른 사업들은 진행을 하고 있습니다. 학교 밖 진로체험 관련해서 인식을 넓히는 문제라든지, 사전 준비하는 것을 진행을 하고 있습니다. 그래서 교육청 2억과 저희 도청, 도 부담 2억은 예산이 편성됐기 때문에 예산을 집행을 하고 있습니다. 그래서 내년 연초에, 저희가 지금 계획으로는 1~2월 정도에 시·군을 확정을 하면은 그 시·군에서 2억을, 시설비를 좀 받게 돼 있습니다. 그러니까 장소 대여

○ 이사 송태화

잘 약간 이해가 안 되는데, 시·군에서, 어느 시·군이 될지 모르지만 예산을 세우지도 않고 2월에 예산을 쓸 수는 없을 거라는 생각이 들고, 어느 지역이라고 해야 시·군에서 예산을

○ 이사 장기수

추경, 예 그렇습니다.

○ 이사 송태화

예산을 확보하는데, 추경까지 가려면, 6월까지 가려면 6월달에 시·군이 도저히...

○ 이사 장기수

저희가 그래서 2월에 장소확정을 예산을 하는 거고요, 장소가 확정되면 시·군도 절차를 밟아야 될 겁니다. 이제 공간을 제공하는 문제, 이런, 실제로 진로체험센터가 마무리되는 거는 6~7월 정도 넘어야 되지 않겠는가, 근데 어느 지역에 그걸 둘 것인가는 2월 정도에 확정하지 않겠는가 이렇게 보고 있습니다. 그럼 시·군도 우리 시·군이 이러이러해서 이것을 유치할테니까 이러이런 비용들을 추경에 편성하는 거로 알고 있습니다. 저희가 1월달에 제안서를 올리는 것으로. 원래 12월 마무리를 예산을 했었는데요, 그 이유가 이왕이면 저희 진흥원과 함께 복합적으로 옮겼으면 좋겠다고 했었는데 저희 진흥원 이전이 지연되면서 집행을 못했습니다.

○ 이사장 남궁 영

그래요. 자, 혹시 다른 이사님들 더 질문 없으신가요?

○ 이사 윤동현

16페이지 세출부 예산 인건비 부분에서 2,980만원이 삭감됐다고 돼 있는데 표기가 잘못된 건가요? 아니면? 9억 4027만 3천원에서 9억 7007만 3천원으로 증액된 것으로 나와 있는데, 표기는 감 3천만원으로 돼 있고, 약 3천만원으로

○ 이사 이종원

오타 같습니다.

○ 감사 이재인

인건비 내부에서 조정해가지고 기본급은 감하고, 수당 및 성과급은 증액시키고, 연금부담금은 감액을 시켰거든요.

○ 이사 윤동현

그렇죠?

○ 감사 이재인

그러니까 항목간에 조정을 한 거 같아요.



○ 이사 윤동현

조정을 했는데 내역으로 보면 기본급이 증가된 것으로 나와 있거든요, 아니 감소한 것으로.

근데 이 표를 보면 증가로 돼 있단 말이에요. 표상으로 보면 증가로 표시가 돼 있는데 감으로 돼 있고

○ 이사 이종원

수당 및 성과급, 여기도 지금 이게 잘못된 것 같은데요?

○ 이사 장기수

어딘지 정확히 파악을 못한 것

○ 이사 윤동현

16페이지, 세출부 인건비 기본급. 그 다음에 수당 및 성과급도 이게 무슨 오타가 있었던 것 같아요.

○ 이사장 남궁 영

그러니까 이거 실무자들이 그 문서를 잘못 만들었네.

○ 간사 오원석

좌우가 좀 바뀐 것 같습니다.

○ 이사 송태화

맞는데 3차, 4차, 본예산하고 그거를 잘 못 본 것 같아요.

○ 간사 오원석

17페이지의 표는 맞습니다. 그런데 16페이지에 제가 정리를 하면서 좌우가 좀 바뀐 것 같습니다. 죄송합니다.

○ 이사 윤동현

알았습니다.

○ 이사장 남궁 영

그러니까 이거 지금 저 실무자들이 잘못 표기를 했어요. 그 일종의 오자예요, 오자. 이게 지금 삼각표가 있으면 안 되는데, 증인데 감으로 해 났잖아요.

○ 이사 송태화

감은 맞는데. 이사장님, 감은 맞는데 3차 추정, 4차 추정 숫자를



○ 이사 윤동현

그러니까 9억 7천이 앞으로 오고 9억 4천이 뒤로 가야된다니까

○ 간사 오원석

예, 감액표시는 맞습니다. 그런데 금액 자체를

○ 이사장 남궁 영

앞으로 이런 실수를 하지 마십시오.

○ 간사 오원석

알겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

이거 굉장히 큰 실수예요, 이거는. 자, 이런 실수 하지마요?

○ 간사 오원석

예, 알겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

공개적으로 사과를 해야지.

○ 간사 오원석

앞으로 조금 더 신경 쓰겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

큰 소리로. 마이크가 잘 안들리니까...

○ 간사 오원석

죄송합니다.

(일동 웃음)

○ 이사장 남궁 영

예. 자, 혹시 더 지적해, 예리하신 우리 윤동현 이사님의 말씀이었습니다.  
더 이상은 없으신가요?

○ 이사 윤동현

없습니다.

○ 이사장 남궁 영

없으시면, 일단 이 첫 번째 안건은 원안으로, 근데 숫자가 잘못된 부분들이 있어서. 숫자가 잘못된 부분들은 바로잡고 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

의사 봉 3타

제2부의안건

○ 이사장 남궁 영

제2, 두 번째 안건으로 2018년도 세입·세출예산(안)을 상정합니다.

의사 봉 3타

○ 이사장 남궁 영

간사는 안건에 대한 설명을 해 주시기 바랍니다.

○ 간사 오원석

2018년도 세입·세출예산(안)에 대하여 제안설명 드리겠습니다. 자료집은 20쪽과 115쪽부터 있는 세입·세출예산(안)을 참조해 주시면 감사하겠습니다.

- 세입부는 도비출연금 11억 7,400만원으로 전년대비 3억 8,400만원 증액, 국·도비보조금은 33억 309만 4천원으로 전년대비 4억 1,395만 8천원 증액, 시·군비보조금 3억원으로 전년대비 2억 9,520만원 증액, 타기관지원사업 5억 9,226만 1천원으로 2억 8,948만 7천원 증액, 순세계잉여금 3,500만원으로 1,500만원 증액, 반납금 914만원으로 2백만원 증액이며 이자수입은 미미하나마 전년대비 감액편성이고 기금수입은 변동이 없습니다. 이에 총 54억 5,870만원으로 2017년 본예산 대비 13억 9,960만 7천원 증액 편성하였습니다.
- 세출부에 대하여 말씀드리겠습니다.  
 법인운영은 인건비 16억 5,205만원으로 7억 7,255만 4천원 증액편성을 포함하여 총 22억 7,506만원으로써 전년대비 5억 4,666만원 증액편성입니다. 사업비는 31억 7,450만원으로 8억 5,094만 7천원 증액, 반납금은 2백만원 증액으로써 총 54억 5,870만원으로 2017년 본예산 대비 13억 9,960만 7천원 증액 편성하였습니다.

세입 및 세출총괄부를 참고해주시기를 바라며, 22쪽과 23쪽은 저희가 최종적으로

자료집을 인쇄하면서 오타가 있었습니다. 그래서 삽지로 넣었음을, 죄송한 말씀을 드리겠습니다. 청소년진흥원의 운영에 꼭 필요한 예산만을 편성하였기에 잘 검토해주실 것을 부탁드립니다. 원안대로 의결해주실 것을 부탁드립니다. 제안설명을 마치겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

예, 두 번째 안전에 대해서도 질문이나 의견 있으면 말씀해 주시기 바랍니다.

이, 시·군보조금 3억, 이진 뭔가요?

○ 이사 장기수

진로체험센터 관련해서 사업비입니다.

○ 이사장 남궁 영

그러니까, 그게 아까는 2억이었는데 지금은 3억이 된 건 뭐예요?

○ 이사 장기수

전체 예산이, 올해 매칭 예산이 늘은 것으로 제가 파악하고 있습니다. 매칭예산이

○ 감사 이재인

금년도 6억이었는데요, 근데 이제 진흥원 이전이 늦어지면서 아까 시·군비 2억을 감했잖아요. 내년도에는 8억입니다. 그래서 저희 도가 2억이고, 교육청이 3억이고, 시·군이 3억입니다. 그래서 전체적으로는 8억입니다.

○ 이사장 남궁 영

3억, 3억, 8억. 그러니까 이것도 하여간 우리 이전해 갈 그 시·군이 결정이 되어야만 거기에서, 해당 시·군에서 부담해 주는 건가요?

○ 감사 이재인

예, 그렇습니다.

○ 이사장 남궁 영

아

○ 이사 장기수

저희가 그전에는 혹시라도 진로체험센터하고 진흥원 이전은 달리 갈 수도 있다라고 좀 판단을 해서요, 진로체험센터는 진흥원 이전은 혹시 시간이 걸리더라도 진로체험센터는 이월된 금액이기 때문에, 그리고 좀 더 특색이 다르기도 하거든요.



그래서 진로체험센터는 아이들이 대부분 집중돼 있는 천안아산 중심으로 사업하기 때문에 팀과 협의해서 우선 진로체험센터만이라도 혹시라도 필요하다면 먼저 개소하겠다는 생각을 가지고 있습니다.

### ○ 이사 강인영

여기 반납금 관련해서 국비 보조금 집행하고 남은 잔액을 다시 세입에, 이게 맞습니까? 잔액을, 남으면 이걸 다시 세입으로 잡는다는 것이 조금

### ○ 이사 장기수

저희가 반납해야 될 금액이 있고요, 예를 들자면 저희가 다시 세입을 잡아서 사용할 수 있는 금액이 구분이 딱 구분이 돼 있습니다. 그래서 반납은 반납대로 저희가 세입을 잡아서 쓸 수 있는 것은 다시 쓸 수 있는, 이렇게 2가지 구조를 가지고 있습니다. 그 전에 이제 그것을 세입으로 잡아서 쓰지 않는 것에 대해서 의회에서 문제제기가 있어서 정확하게 남는 금액에 대해서는 세입부를 잡아서 다시 예산편성해서 의결한 이후에 지출하는 것으로 이렇게 저희가 운영하고 있습니다.

### ○ 이사 강인영

통상적으로 다 했으면 반환하는 게 맞지 않습니까? 반환한 다음에 다시 예산을 잡아서

### ○ 이사 장기수

그러니까 반환할 수 있는, 반환해야 되는 꼭 예산이 있고, 반환하지 않고 저희가 자체적으로 쓸 수 있는 예산을 구분하고 있습니다.

### ○ 이사 윤동현

예를 들어서 출연금 같은 것은요, 반환을 안 하고 기본재산으로 잡거나 그렇게 세출로 쓸 수 있는 경우가 있거든요. 그래서 이제 일반사업비 같은 경우에는 반납을 해야 합니다. 그러나 출연금 같은 경우에는 잔액에, 집행잔액이 남았을 때 자체 재원으로 활용이 가능합니다.

### ○ 이사 강인영

보조금이, 보조금을 썼을 때는 충분히 그만큼 사용하라는 건데, 남으면 또

### ○ 이사 윤동현

보조금과 출연금이 다르다고 보시면 됩니다.

○ 이사장 남궁 영

자, 추가로 더 질문하실 이사님들이 안계신가요?

자, 안계시면 2018년도 세입·세출예산(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

의사 봉 3타

제3부의안건

○ 이사장 남궁 영

자, 다음 세 번째 안건으로 2018년 사업계획(안)을 상정합니다.

의사 봉 3타

○ 이사장 남궁 영

안건에 대한 설명을 해 주시기 바랍니다.

○ 간사 오원석

2018년도 사업계획에 대한 제안설명을 드리겠습니다. 자료집 24쪽과 68쪽의 참고 자료를 봐 주시면 감사하겠습니다.

- 먼저 68쪽, 사업계획 총괄입니다.  
진흥원은 2017년 충청남도 공공기관 경영평가에서 2회 연속 나등급을 달성했으며, 기관장 평가도 전년대비 1단계 상승한 나등급을 달성했습니다. 상담복지센터는 전국 211개소를 대상으로 한 3개년 평가에서 전국 최우수 기관상을 수상했습니다. 이로써 전국 광역시·도센터 중 유일하게 2회 연속으로 최우수를 달성한 쾌거를 기록했으며, 활동진흥센터 또한 청소년 참여 3년 연속 우수사업으로 선정되었다는 말씀을 드립니다.
- 2018년에도 수요자 중심의 서비스 제공, 광역단위 특화사업 진행, 지속적 사업확장을 통해 지역의 청소년이 청소년정책 시행에 소외되지 않도록 사업을 확대·보완해 나갈 계획이며 지역사회 청소년 유관기관과의 파트너십 강화로 중앙정부 및 충청남도 청소년시책 전달체계를 강화하고 정책 서비스의 사각지대 최소화를 위한 컨설팅 및 역량강화를 지원해 나가도록 하겠습니다.



- 24쪽입니다.

주요사업으로는 행정지원실 청소년관련 공직자 합동워크숍 외 2건 4,900만원, 청소년상담복지센터 CYS-Net 구축 외 13건 24억 3,893만 5천원, 활동진흥센터 청소년참여기구 활성화 지원 외 14건 13억 5,220만원, 청소년성문화센터의 찾아가는 성교육, 체험관 성교육 등 2억 9,586만원이 있습니다.

- 각 사업별 개요 및 사업비 산출기초는 69쪽부터 있는 참고자료를 봐 주시면 감사하겠습니다.

이상 제안설명을 마칩니다.

### ○ 이사장 남궁 영

예, 지금 보고받으신 내용에 대해서도 질문이나 의견 있으면 말씀해 주시기 바랍니다.

### ○ 이사 이종원

예, 조금 사소한 것 같지만요. 78페이지 보시면, 청소년사회심리적외상지원사업 추진 그랬는데, 사회적외상을 지원한다는 말이 좀, 이게 맞지 않는 말 같거든요. 그러니까 사업명 자체가 조금 더 다른 용어로 바꾸는 게 어떨까? 사회심리적 외상을 입은 청소년을 지원한다는 말 같은데, 외상지원 그래버리니까

### ○ 이사 장기수

아, 예

### ○ 이사 이종원

외상을 지원한다는 말이 돼 버린

### ○ 이사 장기수

예, 사업명에 대해서 조금 적절하게 조절해보겠습니다.

### ○ 이사장 남궁 영

그러네요, 그거 어떻게, 이거 진짜 말이 중요한건데 외상을 치료한다거나 무슨 뭐, 외상을 입은 사람을 지원한다던가, 뭐 이런 얘기가 되어야 될 것 같네요. 그렇게 사업명을 바꿔주시기 바랍니다.

자, 그밖에 더 질문이 없으신가요?

우리 이사님들이 평소에 이걸 좀 많이, 사전에 보고해 드린 건가요? 이 자료?

○ 간사 오원석

다 드렸습니다.

○ 이사장 남궁 영

에?

○ 간사 오원석

미리 이메일 통해서 다 전달해 드렸습니다.

○ 이사장 남궁 영

몇 일 전에 보고를 합니까?

○ 간사 오원석

이사회 규정 상 7일 이전에 안건에 대해서 이사님들께 제공하도록 돼 있습니다. 긴급을 요하거나 시급할 경우에는 단축할 수 있게 돼 있습니다.

○ 이사장 남궁 영

그래서 이 사업계획에 대해서 일주일 전에, 그러면 이사님들한테 보고를 해 드린 건가요?

○ 간사 오원석

일단은 서면으로만 제공을 해 드렸습니다.

○ 이사장 남궁 영

그러니까 메일로?

○ 간사 오원석

에

○ 이사장 남궁 영

음, 그래요. 하여간 그렇게 일주일 전에 메일이, 메일로 보고가 됐으면 한번 좀 다들 보고는 오셨을 테니까 더 추가질문이 없으시면 일단 원안의결을 하겠습니다.

자, 그러면 이의가 없으시므로 2018년 사업계획(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

의사 봉 3타



## 제4부의안건

### ○ 이사장 남궁 영

자, 다음 네 번째 안건으로 정관 일부개정(안)을 상정합니다.

### 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

안건에 대해서 보고해 주시기 바랍니다.

### ○ 간사 오원석

정관의 일부개정(안)에 대하여 제안설명 드리겠습니다. 당연직 이사님 중 충청남도 교육청 과장님의 직책이 실제와 달라서 저희가 법인 변경등기를 할 때 어려움이 많았습니다. 이에 도 교육청 청소년업무담당 과장을 체육인성과 과장으로 명시하고, 아울러서 경찰청 여성청소년과장을 여성청소년과 과장으로 적시해서 명확하게 하고자 합니다. 정관변경은 한 건입니다.

이상 제안설명 마치겠습니다.

### ○ 이사장 남궁 영

예, 본 안건에 대해서도 질문이나 의견 있으면 말씀해 주시기 바랍니다.

### ○ 이사 송태화

저기서 안들어줘요? 업무담당하는 그 양반이 직책이 너무 자주 바뀌어서 정관을 바꾼 거 아니에요?

### ○ 간사 오원석

너무 포괄적으로 들어가 있다고 해서, 법원쪽에서 계속 거부가 있어서 저희가 9월에 어려움을 좀 많이 겪었습니다.

### ○ 이사 장기수

법원에서 굉장히 이렇게 해서 저희를, 서류를 안 받아줘 가지고 저희가 2~3주 고생을 좀 했습니다.

### ○ 이사 송태화

기관이 바뀌어서, 자꾸 이렇게 바뀌다보면 등기 한 번 내는데도 크게 비용이 들고, 등기를 당연직에 따라 굉장히 많이 바뀌야 됩니다.

그렇다고 보면, 하나의 의견으로 개진하고 싶은 것은, 당연직을 최소화하고, 운영의 묘를 살렸어야지 직제가 바뀔 때마다 정관을 또 고친다는 것은 불합리하고 비효율적이라고 생각이 들고, 정관에 이사의 수를 몇 인 이하로 하고, 당연직을 여성정책관, 여기까지만, 타 기관은 많지 않습니다.

그냥 임의로 책정을 해서 운영의 묘를 살려서 교육청과 경찰청을 넣을 수 있는 방안을 앞으로 정관을 바꾸던지 해서, 변경등기 한 번 낼 때마다 15만원씩 내야 되는데, 비용이 많이 들어가요. 또, 이게 실제 운영하는 입장에서는 이사님이 15분 정도 되면 개별관리를 해야되거든요? 이사진을. 놓치면 또 범칙금을 또 내야 돼요. 굉장히 어려운 부분이 있더라고요.

지금 당장은 못하더라도 앞으로 정관을 고칠 때에는 당연직을 줄이는 방안으로 했으면 좋겠습니다.

### ○ 이사 장기수

저희도 도에서 검토를 해 주시면, 특히 우리 경찰청 관련해서는 회의참석을 아예 안하십니다. 그러기도 하고, 지역사회 회의를 참석하는 거에 대해서 경찰 내부에서도 권하지를 않는다고 그래요. 다양한 회의를 가거나 지역의 유관관계를 맺는게 경찰업무에 도움이 안 된다고 그렇게 판단을 하신데요.

그래서 사실은 이게 협의가 되면 최소한 경찰청 관련해서는, 지금까지 한 번도 참석을 안 하셨거든요. 그래서 말씀하셨듯이 유연성을 두면은 저희도 유연하게 실질적으로 도움이 되는 부분으로 좀 개정을 하고 싶은

### ○ 이사 강인영

과장이 바뀌면 바로, 기간이 있나요? 언제까지 등기 기간이?

### ○ 이사 장기수

있죠. 법적 기간이

### ○ 간사 오원석

예, 민법상으로는 3주 이내에 하게 돼 있습니다.

### ○ 이사 강인영

3주 이내에? 이게 이제 경찰이나 교육청이나 자주 바뀌잖아요. 과장들이

### ○ 이사 장기수

특히 경찰은 1년에 한 번씩 바뀌기도 하구요, 이 서류를 안주셔요.



이 서류 받으러 3~4번 가서 이 설명 하는데도 굉장히 어렵습니다. 그리고 본인들이 이런 걸 굉장히 꺼려하셔요. 더군다나 1년 있다가 갈 거기 때문에. 거기는 보직을 자주 바꾸는 것이 기본 원리이기 때문에, 조직운영에. 사실 굉장히 어렵습니다. 특히 교육청은 그래도 이 내부에서 계속 도시지만, 도 경찰청은 여기에 있지도 않으시거든요. 그래서 사실은 그런 부분에 애로사항이 있습니다. 말씀하셨듯이 3주 이내에 안하게 되면

○ 이사 송태화

법에서 이사에 누구누구 재직한다고 법에 없는 한 우리 정관만 고치기 때문에, 도와 협의해서, 당연직을 최소한도로 줄이고 운영하는 것을 앞으로 고려해 주십사 말씀을 드립니다.

○ 간사 오원석

일단 현행 당연직, 이사님들의 임기가 6월, 내년 6월까지입니다. 그 임기 이후에, 또는 임기 바로 직전에 개정을 추진해야 될 것 같습니다.

○ 이사 송태화

이사를 바꿨을 때, 예를 들어서 A과장 이름이 홍길동인데 A과에서 바뀌어가지고 21일 안에 안하면 범칙금을 물어야 돼요. 아주 어려운....

○ 이사장 남궁 영

(웃음)맞아요. 우리 송이사님이 다른 법인의 저기를 해 보셔서 애로를 익히 잘 아시네요.

○ 이사 장기수

너무 힘들어요. 내년 6월에, 그래서 중간에 해촉하는 것은 사실 기관 대 기관에 대한 예의가 아닌 것 같아서 내년 6월에 만료되시는 그 때에, 그 전에 준비해서 그런 부분들을 좀 기관 대 기관에 서로 크게 문제없이 진행을 해보겠습니다.

○ 이사 송태화

법원은 모르는건가요? 중간에 바뀌는 것을. 그냥 없는 체 하고 가다가

○ 이사 장기수

예, 그러니까

○ 이사장 남궁 영

자, 그러시죠. 그러면 뭐 경찰청 같으면 그렇게 한 번도 안 오고 본인이 이사로

활동하기를 꺼린다면 뭐, 빼버리시죠, 뭐.

자, 더 이상 추가의견이 없으신가요?

( ‘없습니다.’ 라고 말하는 이사 있음)

○ 이사장 남궁 영

없으시면 본 안건도 원안대로 의결을 하겠습니다.

의사 봉 3타

## 제5부의안건

○ 이사장 남궁 영

자, 다음. 다섯 번째 안건으로 직원평정규정 전부개정(안)을 상정합니다.

의사 봉 3타

○ 이사장 남궁 영

안건에 대해서 설명을 해 주시기 바랍니다.

○ 간사 오원석

진흥원의 직원평정규정은 최초 2012년 1월에 제정이 되었습니다. 그리고 각 2012년 8월, 2014년 12월, 2016년 12월에 일부개정이 진행됐습니다만, 상당 부분에서 현실성이 결여된 내용이 존재하고 있습니다. 이에 직책에 맞는 평가항목을 적용하고 그 항목을 세분화하여 합리적인 평정의 근거를 마련하고자 합니다.

또한 기관 경영평가단으로부터 컨설팅을 받을 때 팀별 평가에 대한 부분을 추가하라는 권고가 있어서 이번에 반영하고자 합니다.

주요내용으로는 평가항목의 세분화를 통해 평가 시트지를 전면 개정하고자 하며, 평가항목별로 평가자들을 세분화하고자 합니다. 가점항목은 기존 5개 항목에서 외부 공모를 통해 사업비의 증액에 기여한 경우와 내부 TF회의 참여 시 가점을 부여하도록 하겠습니다.

가장 중요한 내용으로는 현행 규정에서는 전년도 평점의 40%와 당해연도 평점의 60%로 2년간의 실적으로 평가하던 것이 이중혜택, 또는 이중징벌의 문제가



있어 당해연도 평가만으로 평정하고자 합니다. 성과급의 차등지급, 임금인상, 승진평가에 이미 반영되었기 때문에 재차 반영하지 않고자 하는 것입니다. 이상 제안설명을 마치겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

예, 본 안건에 대해서도 질문이나 의견 있으면 말씀 해 주십시오.

○ 이사 이종원

이게 오타가 아닌가 싶은데요, 28페이지 보시면 제2조 적용범위 및 평정대상, 그래서 1항이 있고, 2항은 근무평정대상 기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자, 이거는 평가 제외대상 아닙니까?

○ 간사 오원석

예

○ 이사 이종원

근데 그게 명시가 안 돼 있네요. 꼭 이 조문대로라 그러면 3개월 미만인 자가 평정대상이 되는 것으로

○ 간사 오원석

예, 맞습니다.

○ 이사 이종원

그렇게 될 수가 있기 때문에 뭐 예외로 한다든지 그런 말이 들어가야 될 것 같아요

○ 간사 오원석

네, 바로 수정하겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

자, 이런 규정은 고치려면 명확하게 '어떻게 수정한다.'라고 이 이사회에서 결정이 돼서 수정의결을 해야 됩니다. 만약에 그냥 그렇게 우리 실장님이나 누가 그냥 '수정하겠습니다.' 이래서 그러면 뭐 원안가결을 하나, 수정의결을 하나, 그 문구를 조정을 하십시오.

지금 우리 이종원 이사님께서 지적을 하셨는데 어떻게 조정을 할 건지를 지금 얘기를 한번 해봐요.

○ 간사 오원석

예, 지금 2조의 1항에 이 규정은 진흥원의 원장을 제외한 모든 직원의 평가에 적용한다. 다만, 계약직은 원장이 평가가 필요하다고 판단하는 경우 별도의 평가방법을 정하여 평가할 수 있다. 2항. 단, 아래에 해당자는, 또는 아래의 해당자는 평가에서 제외한다. 그래서 근무평정대상 기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자. 이렇게 해서 평정대상에서 제외를 하도록 하겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

아니 아니, 다시 한 번 명확히. 이게 지금 평정대상에 제외되는 사람들을 명시하고 있는 것 같으네

○ 이사 장기수

예, 예

○ 이사장 남궁 영

원장을 제외하고, 또 계약직은 원장이 필요하다고 판단하는 경우에 제외한다는 얘기잖아요?

○ 이사 장기수

평가, 1항은 평가할 수 있다고, 2항은 제외자인데 그게 지금 구분이 안 되어있으니까요. 근무평정대상기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자는 평정대상에서 제외한다, 이렇게 간단하게 하면 될 것 같아요.

○ 간사 오원석

예

○ 이사 윤동현

이렇게 하면 될 것 같아요. 실장님, 2항에다가 다만, 3개월 미만인 자는 제1항의 규정을 적용하지 아니한다.

○ 이사 장기수

그렇게

○ 간사 오원석

예, 다만, 근무기간이 3개월 미만인 자는

○ 이사 송태화

그냥 1항을, 1항의, 2자를 없애고 한다. 다만, 저기 뭐야 정하여



○ 이사 장기수

3개월 미만인 자는 제외한다.

○ 간사 오원석

예, 별도로 평가방법을 정하여 평가할 수 있다. 다만, 근무기간이 3개월 미만인 자는 제외한다.

○ 이사 송태화

예, 그렇게. 단,

○ 이사 장기수

1항, 2항이 아니라 하나로 해서

○ 이사장 남궁 영

자, 그러면 1항, 2항 구분을 없애고, 그리고 이 규정은 진흥원 원장을 제외한 모든 직원의 평가에 적용한다. 다만, 계약직은 원장이 평가가 필요하다고 판단하는 경우 별도로 평가방법을 정하여 평가할 수 있다. 앞에 다만이 있기 때문에

○ 이사 송태화

할 수 있으며, 근무평정 기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자는 제외한다.

○ 이사장 남궁 영

정하여 평가할 수 있으며, 근무평정대상 기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자는 제외, 평가대상에서 제외한다. 평정대상에서 제외한다.

○ 이사 강인영

계약직은 직원이 아닌가요?

○ 이사 장기수

저희가 그동안은 계약직은 원래 전체적으로, 저희가 유일하게 성과급이 없는 기관이었어요, 그런데 작년 올해 성과급을 지급하고 있습니다. 그런데 계약직은 성과급 대상이 아니기 때문에, 왜냐하면 평가를 안했었거든요. 그래서 저희가 성과급을 내년에 주겠다고 예산을 편성했습니다. 50% 정도를. 그럴려면 그것도 평가의 기준이, 별도로 좀 있어야 돼서 이렇게 일단 규정을 고친 상황입니다.

그동안은 계약직은 평가도 안했고 성과급도 주지 않았습시다. 그런데 그게 차별의 요소가 있다고 해서 좀 차이는 두되, 예산이 되면 100%씩 다 주면 좋고,

예산이. 저희가 좀 아까 사전에 말씀드렸듯이 인건비 예산이 전액, 추가인상분이 삭감되는 바람에 현재에 있는 예산에서 조금 조절해서 지급할 생각입니다. 조절하려면, 지급하려면 평가를 좀 해야 됩니다.

○ 이사 강인영

근무기간이 3개월 미만인 자는 직원이 아닌가요? 직원인가요?

○ 이사 장기수

그건 평가만, 평가만 제외한다는 거죠

○ 이사 강인영

평가를 아예 안하는 거예요? 3개월 미만인 자는?

○ 이사 장기수

예. 왜냐하면 전년도에 대해서 평가를 해서 성과급을 지급하겠다는 얘기죠

○ 이사장 남궁 영

자, 그러면 요부분. 제2조는 이렇게 수정하면 되겠습니까? 한 번 판단해보세요. 이 규정은 진흥원의 원장을 제외한 모든 직원의 평가에 적용한다. 다만, 계약직은 원장이 평가가 필요하다고 판단하는 경우 별도의 평가방법을 정하여 평가할 수 있으며, 근무평정대상 기간 중 근무기간이 3개월 미만인 자는 평정대상에서 제외한다. 이렇게 바꾸면 되겠습니까?

○ 이사 송태화

고치시는 김에 진흥원의 원장이 아니라 진흥원을 없애면, 규정 자체가 진흥원이기 때문에 원장이라고 표현하면 되지 진흥원의 원장이라는 말이

○ 이사장 남궁 영

예, 그래요. 자, 그러면 '진흥원의'도 빼겠습니다.

○ 이사 장기수

자, 그렇게 조정하면 되겠습니까?

(일동 “예”)

○ 이사장 남궁 영

자, 그렇게 수정을 일단 하겠습니다.

다음. 다른 의견 더 있으면 말씀 주시기 바랍니다.



○ 이사 이종원

예. 저, 39페이지 평가표를 보시면요. 좀 어색해서요.

이거 뭐 단어상의 문제인데. 인간미라는 말이 이렇게 평가대상에 이런 표현을 쓰니까 좀 그렇습니다. 내용을 보니까 협동정신으로 표현하는 게 그래도 무방할 것 같은데, 그 업무수행태도 평가표에서 인간미, 도덕성 이렇게 된거요. 인간미라는게 어떤 공식적인 그런 평가용어로 들어 간다는게 이게 좀 부적절한 것 같아서. 협동정신이나 그런 식으로 표현해도 괜찮을 것 같습니다.

○ 이사 장기수

협동성으로

○ 이사 이종원

뭐 협동성이라든지, 뭐 협동정신이라든지 뭐.

○ 이사장 남궁 영

자, 이종원 이사님 말씀하신 부분

○ 간사 오원석

39쪽에 있는 인간미를 협동성으로, 그리고 41쪽에 있는, 마찬가지로 팀원의 평가표도 같이 협동성으로 같이 수정하도록 하겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

협동성? 협동성요?

○ 이사 장기수

협동정신

○ 이사 이종원

협동정신 해도 뭐

○ 간사 오원석

예, 협동정신

○ 이사 이종원

예, 딱히 정확한 용어가 생각이 안나는데

○ 이사장 남궁 영

자, 뭐라고 그래요? 협동성이라고 그래요? 협동정신이라고 그래요?

뒤에 진취정신이 있으니까 협동정신으로 해도 되겠네.

○ 이사 이종원

예, 그게 맞네요. 그렇게 하면

○ 이사 송태화

41페이지에 있는 것도 다 똑같이

○ 간사 오원석

예

○ 이사장 남궁 영

자, 그러면 본 평가표에서 나오는 인간미라고 하는 표현은 협동정신이라고 수정을 하겠습니다.

자, 더 이상 질문 내지는 의견 없으신가요?

○ 이사 송태화

혹시 이사장님, 진흥원 직원들하고 사전에 평가는 물론 공정하게 하겠지만, 규정을 바꿀 때 직원들하고 의견을 나누는거예요? 아니면. 개정을 하려고하면

○ 이사 장기수

평가표는 기존에 있던 거에서 큰 틀은 벗어나지 않은 상태이고요, 조금 용어라든지 몇 가지 추가하는 정도로 했습니다.

○ 이사장 남궁 영

자, 더 이상 질문내지는 의견 없으신가요?

(일동 “예” )

○ 이사장 남궁 영

예, 그러면 제5, 다섯 번째 안건 직원평정규정 전부개정(안)은 수정한 부분은 수정한대로 의결을 하겠습니다. 이의 없으시죠?

(일동 “예” )

○ 이사장 남궁 영

자, 다섯 번째 안건 직원평정규정 전부개정(안)은 수정한 부분은 수정한대로, 수정해서 의결되었음을 선포합니다.



## 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

그, 원장님이나 우리 실장님들, 우리 뒤의 직원분들. 이 지금 이사회에서 이런 수정안이 나오는 거는 규정의 내용에 어떤 이견이 있어서 논의를 했더니 어떤 다른 의견이 있어서 조정이 되는 거는 충분히 그럴 수 있어요. 이사회가. 그런데 이거는 실수해서, 표현을 잘못 표기해서, 실수해서 이런 수정결과가 나오는 거예요. 그죠? 그거는 원장님이하 우리 직원분들이 일을 좀 태만히 하신 거예요. 이런 사안이 다시 발생하면 안되겠습니다.

### ○ 이사 장기수

예, 알겠습니다.

## 제6~8부의안건

### ○ 이사장 남궁 영

자, 다음 여섯 번째 안건을 심의하겠습니다.

다음은 여섯 번째부터 여덟 번째 안건까지 일부 개정에 관한 안건입니다. 여러 규정의. 여러 규정의 일부 개정에 관한 안건입니다. 이사님들께서 동의해주실 것으로 생각을 하고, 6부의, 여섯 번째 안건 인사규정 일부개정(안), 일곱 번째 안건 보수규정 일부개정(안), 여덟 번째 안건 이사회운영규정 중 일부개정(안)을 일괄 상정하겠습니다.

## 의사 봉 3타

### ○ 이사장 남궁 영

안건에 대해서 설명을 해 주시기 바랍니다.

### ○ 간사 오원석

인사규정 일부개정(안)에 대한 제안설명을 드리겠습니다. 자료집 46쪽입니다.

- 새 정부의 출범과 함께 지방공기업 및 지방출자출연기관도 블라인드채용 가이드라인을 적용해서 인재를 선발하도록 되어 있습니다. 그래서 그 기준에 맞춰 일부 내용을 개정하고자 합니다.

- 9월 임시이사회에서 인사위원회 규정을 일부 개정했습니다만, 현실적으로 5~7인의 인사위원으로는 블라인드채용을 적용하더라도 응시자와 이해관계자는 제척을 하기 때문에 인사위원회의 성원 자체가 불가능할 수도 있다는 판단입니다. 이에 현행 5~7인의 인사위원을 15인 이내의 인사플제를 도입하여 구성하고자 합니다. 또한 인사위원회 간사의 경우 행정지원실장으로 한정하지 않고 채용분야에 따라 인사업무 실무자가 간사를 맡을 수 있도록 행정지원실로 변경하고자 합니다.
- 계약직 채용의 경우 기존 인사위원회가 아닌 사업의 특성을 제대로 이해할 수 있는 전문가그룹으로 별도의 인사위원회를 구성할 수 있도록 했으면 합니다.
- 다만, 인사위원회의 신규 구성은 현행 인사위원님들의 임기가 종료되는 시점인 내년 6월 이후로 구성하는 내용입니다. 기타 변경사항은 신규대비표를 참고해 주시면 감사하겠습니다.

49쪽에 있는 보수규정 일부개정(안)에 대해 설명 드리겠습니다.

- 지난 이사회에서 초임연봉을 경력을 산정하여 하한액의 116%까지만 반영하여 지급할 수 있도록 개정을 했습니다만, 부수적인 내용의 개정이 누락되었습니다. 경력산정기준표는 갑,을,병 경력간의 격차를 동일하게 적용하는 것이고, 각 경력 산정 시 문구의 해석을 명확하게 하기 위하여 주석을 달아 구분했습니다.
- 연차휴가는 1월 1일부터 12월 31일까지 적용되는 것으로써 미사용연차에 대한 금전적보상의 기준 또한 동일하게 하는 것입니다. 대상자는 현행 근무자에서 재직중인 자와 휴직자를 포함하는 것입니다. 기타 내용은 유인물로 말씀드리겠습니다.

이사회운영규정 일부개정(안)에 대하여 제안설명 드리겠습니다. 자료집 53쪽입니다.

- 이사회에 부의하는 안건의 정리와 부의 전 이사장님 결재는 행정지원실에서 담당하여 진행하고 있기 때문에 불필요한 절차를 생략하여 문구를 간소화 하는 내용이며, 부의안건의 관리대장 작성, 의결사항의 서면통보는 전자 결재시스템의 사용으로 불필요하다고 판단되어 삭제하고자 합니다.

이상 제안설명을 마치겠습니다.

## ○ 이사장 남궁 영

자, 지금 보고받으신 3건에 대해서도 질문이나 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.



○ 이사 강인영

제가. 48페이지, 개정 전 후 채용적격성에서도 혼선이 있을 것 같은데요, 내용을 보면 실장같은 경우 재단법인이 2호와 3호에 나오는데 이게 어떤 차이점이 있는지 이게 이해가 잘 안가요.

청소년 및 행정·회계 관련 전공자, 대학교에서 행정학과, 회계학과 나온 사람을 말하는 것 같은데, 재단법인에서 예산·결산·이사회. 이게 또 예산·결산·이사회. 앞에 하고 행정전공하고 어떤, 실무경력 5년 이상인 자, 이거하고, 법인, 법인하고 재단법인하고 또 무슨 차이가 있는지. 결과적으로 2호하고 3호는 같은 내용인 거 같아요, 보면은.

혹시 3호의 법인을 혹시 지금 법인을 청소년진흥원을 말씀하시는 것인지

○ 간사 오원석

아닙니다. 일반적인 법인격을 말씀드리는 것입니다.

○ 이사 강인영

그러니까 그것을 분명히 해야 될 것 같, 그러니까 그 앞에서 말씀하셨죠. 재단법인

○ 간사 오원석

재단법인은 말 그대로 재단법인이라고 딱 명칭이 쓰여져 있는 거고요, 법인은 주식회사라든가, 이런 것을 의미하는 것입니다.

○ 이사 강인영

재단법인은 사회복지법인이 많잖아요. 재단법인은 수없이 많은데, 천안에도 엄청 많은 재단법인이 있어요. 사회복지 관련된 청소년법인이.

그 법인에서 실무경력 5년 이상인 자와, 3호 법인에서 실무경력 5년 이상인 자하고 어떤 차이점이 있는 거예요? 2호 같은 경우는 굳이 전공 안해도 되잖아요? 그러면. 3호, 3호로 다 할 수 있잖아요.

○ 간사 오원석

이사님, 그러면. 3항하고 2항의 후반부가 중복된다 말씀하시면 3항을 삭제하는 대신에 재단법인이라는 말을 그냥 법인으로 표시하면 되겠습니까?

○ 이사 장기수

그, 어떤, 구분했던 이유는요. 두 개 합쳐서 그러니까, 저희가 행정지원실은 사실은 특수, 이사회 의견이나 회계업무를 보기 때문에 청소년 관련된 법인이

아니더라도 일반 법인에서도 일했던 분들한테 응시기회를 좀 주면 좋겠다고 해서 사실은 구분했던 거였거든요.

그 기존항이 재단법인이라든지 청소년 관련된, 법인 관련된 경력을 인정했기 때문에 이거에 상응하는 주식회사든, 일반 법인에서도 근무경력한 사람이 응시할 수 있도록 열어놓은 거였었는데 그거를 정확히 구분하든지 하나로 합치든지 포괄적인 개념으로 하자는 이런 거에 대해서는, 애초의 취지는 그런 거였습니다.

○ 이사 강인영

그리고 저기 또 보면, 팀원도 법인·예산·회계, 팀원 읽어보면 법인은, 그러니까 법인·예산·회계·인사·행정 관련, 이 병렬식으로 돼 있는데 이게 무슨 말이에요? 법인에서 예산·회계·인사·행정 관련 실무경력 2년 이상인 자를 말하는 건지

○ 간사 오원석

제가 가운데점으로 구분을 했습니다. 그래서 법인에서 실무경력 이상인 자로 이렇게 해석이 될 것 같습니다.

○ 이사 강인영

그러면 점 찍은 게 법인에서라는 얘기에요, 지금?

○ 간사 오원석

예, 법인에서 실무경력 이상인 자, 예산회계에서 실무경력 이상인 자, 인사·행정 관련 실무경력 이상인 자. 이렇게

○ 이사 강인영

구분을 명확하게 해 줄 필요가 있어요.

법인에서 예산·회계·인사·행정 관련 이렇게. 법인을 콤마를 찍어버리니까 이게 무슨 말인지 이해가 안되죠.

마찬가지로 2호와 3호 부분도 지금, 이게 이제 2호 같은 경우는 학사학위, 법정, 상경계열, 법학과 나온 학사학위 이상 취득한 사람이 행정·예산과에서 1년 이상 경력이 있거나 3호 같은 경우, 법학과하고 상경, 계열 아무 대학 졸업해서 학사학위를 취득한 다음에 행정·예산·회계 관련 실무 2년, 이게 어떠한 혜택이, 법학과 나왔다고 해서 1년만 하면 된다는건지?

○ 간사 오원석

아무래도 전공을 조금 더 인정하는 부분이었습니다.



○ 이사 강인영

예산·회계 통일화시킬 수 있는데 보편은요 문구가, 예산·회계·인사·행정 관련 이렇게 가던지, 아니면 예산·결산·이사회, 이게 지금 완전히 그 문맥에 보면 이게 예산·결산, 결국은 회계 아닌가요? 회계분야 아니에요?

○ 간사 오원석

예, 맞습니다.

○ 이사 강인영

예산·결산을 두 개 나누고, 예산·회계를 나누고, 이게 어떤 데에는 예산·결산이고, 또 어떤 데는 예산·회계고, 어떤 데는 행정·회계고 이게 짬뽕이 돼 있어가지고 정리를 할 필요가 있을 것 같아요.

크게 보면 인사·행정·회계 이렇게 나누면 되는거지, 이것을 행정에서 예산하고 결산을 나누고, 이게 또 짬뽕이 돼서 참, 제가 보기에는

○ 이사 윤동현

이게 만약 저런 식으로 일을, 개정 전으로 그대로 가도 문제는 없는 건가요?

○ 간사 오원석

자격기준을 조금 더 보완할 필요는 있습니다.

○ 이사 윤동현

그러면 예를들면, 강인영 이사님께서 말씀해주시고 다른 이사님들도 생각이 많으시니까 이 부분가지고 계속 논란을 가지는 것보다 조문에 대한 사항은 의결을 하고, 별표에 대한 수정은 진흥원에서 좀 더 고민을 해가지고 다음번에 진행해도 늦지 않을 것 같은데 어떠십니까?

○ 간사 오원석

예, 알겠습니다.

○ 이사 윤동현

고민을 더 하셔가지고 지금 이사님들이 지적하신 내용을 보완해서 다음번에 올리는 것으로. 여기에서 답을 내리기가 어렵잖아요.

○ 간사 오원석

예, 알겠습니다.

### ○ 이사 송태화

그렇다고 보면 여러 가지 안건을 다음 번에 부의하는 것으로, 확실하게

### ○ 이사장 남궁 영

그러겠죠. 일부는 가결하고 일부는 유보하고, 그럴수는 없죠. 안건 하난데

### ○ 이사 송태화

사실은 저도 다 동의하고, 실무적인 내용을.

아까 강이사님 말씀대로 행정에서는 예산과 회계가 별개로 갑니다. 사실은, 별개로 가는데 문구상 혼선이 있기 때문에

### ○ 간사 오원석

제가 제안설명에서도 말씀을 드렸습시다만, 9월 저희가 이사회에서 인사위원회를 5~7인으로 변경을 했었습니다.

현행 지금 인사위원분들의 임기가 내년 6월까지로 돼 있고요. 여섯 분 중에 이사장님과 정책관님, 그리고 그 다음에 저희 진흥원 원장, 총 여섯 분이 돼 있으신데, 실질적으로 참여할 수 있는 분들이 한정돼 있습니다. 인사위원회 구성을 할 때.

그리고 실질적으로 채용을 하면서 이제 제척에 해당되는 인사위원들을 배제를 해야 되기 때문에 인사위원회 구성 자체가 좀 어렵습니다. 원활하게 운영하기가.

그래서 이사님들께서 해 주신다면 46조 같은 경우에 인사풀제로 운영하는 방안에 대해서는 좀 의결을 해주시면 어떨까 싶습니다.

### ○ 이사 윤동현

그러니까 지금 채용자격 요건을 개정 전으로 그대로 가더라도 채용하는 데는 아무 문제가 없잖아요. 지금 조항에 넣는 것은 구비서류하고, 인사풀제로 운영하는 거하고, 그거 이외에는 없잖아요. 자격요건에 대한 것이기 때문에.

인사풀제로 운영하고, 구비서류 변경하고, 그거는 그대로 가고, 채용자격요건은 일단은 기존대로 가고.

그러다가 나중에 이사님들의 의견을 반영을 해가지고 좀 더 조율해서 문구를 다듬어서 하는 것도 괜찮을 것 같은데. 만약에 이 조항과 별표에 있는 내용이 똑같이 간다면 문제가 있지만 따로 가기 때문에 별 문제 없을 것 같은데.



○ 간사 오원석

예, 그래서 운동현 이사님께서 말씀해주신 내용으로 의결을 해 주시면 저희가 업무 진행하는데 좀 수월할 것 같고요, 송태화이사님 말씀하신 것처럼 규정 전체를 보류를 한다고 하면 저희가 운영하는데 좀 어려움이 있다 말씀드리는 겁니다.

○ 이사 이종원

예, 찬성합니다.

○ 이사 송태화

다만, 왜 그 간사를 실장님이 빠지고 행정지원실로 바꾸는 이유가 있는건지? 간사는

○ 이사 장기수

간사가 이제 배석하게 돼 있는데요, 대부분 배석을 팀장님이나 그때그때 상황에 맞춰서, 실장님이 배석을 잘 안하거든요.

○ 간사 오원석

저희가 계약직 채용이나 정규직 채용에 업무담당자들이 구분이 좀 돼 있습니다, 이사님. 그래서 실질적으로 간사는 채용업무를 진행하는 직원이 담당하는 게 맞지 않나 싶습니다. 그래서 행정지원실장이 모든 계약직이나 정규직 채용을 총괄하기는 하지만 실무를 다 담당하기에는 어려움이 있습니다. 그래서 행정지원실로 좀 변경을 해주시면 저희가 업무 진행하는데 수월할 것 같습니다.

○ 이사 송태화

한 가지만 더.

제가 어떻게 될지는 모르지만, 한 가지 더 의견을 붙인다고 하면. 인사위원회를, 이사장님이 인사위원회 의장의 업무까지 보는 것은 어려움이 있어 보입니다. 원장님이 인사위원회 위원장이 되고, 이사장님은 별도로 인사 위원회에서 해온 것을 최종 결재를 하시면 분이지, 이 인사위원회의 위원장으로 이사장님 역할하기가 전체가 어렵잖아요.

앞으로 그런 부분을 고려해서 고칠 때 같이 고쳐가지고

○ 간사 오원석

이사님, 제가 추가설명 드리겠습니다.

9월 5일 이사회를 하면서 이사장님, 인사위원회 위원장을 원장으로 변경을 했습니다.

그리고 이제 이사장님은 인사위원회에 들어가시지 않고, 원장님을 비롯해서 나머지 추가적으로 구성을 해야 될 것 같습니다.

○ 이사 송태화

아, 안 왔을 때 바꿨구먼요.

○ 간사 오원석

예

○ 이사 장기수

저희가 이사, 당연직을 빼면 인사위원이 네 분인데 저희가 신규채용을 할 때는 해당, 해당 네 분이 교수님들이신데요. 그 대학의 아이가 있으면 제척사유가 되거든요. 그러다보니까 실질적으로 네 명 가지고는 인사위원회 중심으로 면접이나 그런 게 어려워서 풀을 넓혀주시면 그 내에서 제척사유를 빼고 하겠다는

○ 이사 송태화

혼동이 있는 것이, 인사위원회 별개고, 면접을 보는 사람 따로 있는 거지, 인사위원이 면접을 본다고 하니까 이게 지금 그런

○ 이사 장기수

일정 정도 그 분들이 50% 이상을 대부분 참석하게 돼 있습니다.

○ 이사 송태화

예, 알겠습니다.

○ 이사 이종원

지금 현행규정에 인사위원회 위원장님이 원장님으로 돼 있어요?

○ 간사 오원석

지난 9월 5일 임시이사회에서 개정을 했습니다.

○ 이사 이종원

아, 저희가 얼마 전에 감사를 받았는데. 인사채용비리 때문에 요새 뭐 출연기관, 공공기관 다 받고 있잖습니까?



그런데 그 지적사항 중에 하나가 기관장이 인사위원장 되는 것은 안된다. 규정을 고쳐라. 그래서 지적을 받았거든요. 그 문제는 한 번 검토를 해 보십시오.

○ 이사 윤동현

그 부분도 검토를 해야 됩니다.

평생교육진흥원이나 인재육성재단은 재단 이사가, 상임이사나 원장님이 인사위원회에서 빠지고 사무국장이 인사위원으로 들어가는 거기 때문에 나중에 그 부분까지, 다른 출연기관 인사규정을 참고하셔서 같이 상정하는 것으로

○ 이사 장기수

예

○ 간사 오원석

예, 알겠습니다.

○ 이사장 남궁 영

자, 지금 인사규정 일부개정(안)은 그래서 어떻게 정리가 되고 있는 겁니까?  
인사규정개정 일부개정(안) 여섯 번째 안건은 보류시킬까요?

○ 간사 오원석

이사님들께서 말씀 주신 내용이 조문에 대한 개정은 반영을 하되, 별표1에 대한 개정(안)은 추후 논의를 통해서 다시 상정하는 것으로 말씀을 주셨습니다.

○ 이사 송태화

별표1 개정을 제외한 나머지 개정(안)?

○ 이사 장기수

예

○ 이사장 남궁 영

그럼 별표1의 직원채용자격요건은 개정 전 현재 기준을 적용합니까?

○ 이사 장기수

예

○ 이사장 남궁 영

자, 그러면 좋습니다. 일단, 그 다음에

보수규정 개정(안)에 대한 의견이 있으면 말씀 주시기 바랍니다.

○ 이사 송태화

한가지만. 여기 보면 가족수당 전체 숫자를 고쳤는데 왜 그랬어요?

○ 간사 오원석

이게 지금 혁신에서 지침이 내려왔습니다.

실질적으로 남녀고용평등이나 출산장려를 하기 위해서 현행 지금 4인으로 제한을 하고 있습니다만, 가족수당의 부양가족의 수를 제한하지 말라는 것이 도 혁신의 지침으로 돼 있습니다.

○ 이사 장기수

아이가 셋이면 5인일 수도 있는데, 이 얘기입니다.

○ 이사 송태화

이게 어떤 게 맞는지 모르겠는데. 가족수가 적어서 네 명일 수 있지만 처갓집이 해당되기 때문에 장인·장모까지 변수가 굉장히 다양해서 그게 과연 옳은건지 내가 잘 이해를 못해서 그렇습니다.

아무리 혁신관리담당관실에서 그랬다 하더라도. 가족수가 친족만이 아니라 처가쪽도 다 해당이 되기 때문에

○ 간사 오원석

근데 주민등록이 같이 되어 있어야 되거나, 부수적인 조건이 있기 때문에

○ 이사 송태화

그거는 별개의 문제고, 주민등록이 떨어져 있어도 가족수당을 받게 돼 있어요. 그렇기 때문에 처갓집까지 포함하게 되면 인원수가 꽤 늘어날 수 있어서. 그게 궁금해서 물어봤습니다.

○ 이사 장기수

이 사항은 혁신에서 일괄적으로 제한을 두지 말라는 지침에 의해서

○ 이사 송태화

또 하나. 연차수당을 주는 방법이 궁금해서 그러는데.

지금 근로기준법을 따라서 주고 있나요? 미사용연차수당 지급하는데 근로기준법을 적용해서 예산을 지출하는 것인지



○ 간사 오원석

네, 실질적으로 지방출자·출연기관도 2004년도 7월에 개정된 근로기준법에 보면 지방출자·출연기관의 직원들도 근로기준법을 적용하도록 돼 있습니다.

그래서 연차수당에, 미사용연차수당에 대한 금전적 보상도 근기법에 따라서 해야 되는 것으로 돼 있습니다.

○ 이사 송태화

이랬을 때 여기에서 연차수당을 줄 수 있는 기간은 얼마나 됩니까?

○ 간사 오원석

예산이, 기존의 규정들은 예산의 범위 내에서 지급하라고 돼 있었습니다. 그래서 저희가 적극적으로 사용촉진을 하거나 했었는데요, 실질적으로 지금 올해같은 경우에는 10일 정도는 보상이 가능한 것으로 돼 있습니다. 예산상으로는

○ 이사 송태화

원장님께서 잘 운영을 하시겠지만 근로기준법을 따르게 되면 상당히 높은 연차수당을 주게 돼 있거든요. 그러다보니까 예산이 많이 소요가 되고, 또 이것이 액수가 크다보니까 불균형, 예를 들자면 20일 타는 사람이 있고, 5일 타는 사람이 있으면 이 갈등도 상당히 있을거라.

그래서 운영의 묘를 잘 살려주면서 예산확보도 상당히 신경을 써야 될 것 같습니다.

○ 이사 장기수

그래서 매년 제가 1월에 연차수당은 5일 이내로 줌, 가급적이면 지급을 할 수 있다는, 현실이라고 이야기를 해 놓고 거의 그동안 5일 정도로 맞춰왔습니다.

그리고 혹시라도 연말에 조절 하는 것으로

○ 이사 송태화

그게 문제가 생길 수 있기 때문에 일반 회사들도 월차휴가를 의무적으로 쓰게끔, 지금 대통령도 그렇게 하고 있지만, 그렇게 무마시켜야지 나중에 가서 어떠한 그 내부적으로 원장이 가라고 해서 잤다라고 얘기가 되면 상당히 시끄러울 수 있으니까 참고해주시기 바랍니다.

○ 이사 장기수

예, 그러겠습니다.

○ 감사 노문섭

12월 31일 기준으로 미사용연차휴가수당을 그 다음해에 지급하는 건가요?

○ 이사 장기수

그 해에

○ 감사 노문섭

그 해에? 12월 31일에 일괄지급하는 것?

○ 이사 장기수

예

○ 이사장 남궁 영

자, 보수규정에 대해서 의견이 더 없으시면 이사회 운영규정에 대해서도 의견을 주시기 바랍니다.

○ 이사 강인영

경력산정표 있잖아요. 전과 후를 보면 지금 병경력 있잖아요, 병경력. 거기 3호에 기업 및 개인사업장에서, 기업 있잖아요. 기업도 법인이 있잖아요?

○ 간사 오원석

법인은 지금 을경력으로 올라갑니다.

○ 이사 강인영

기업은 그러면 개인사업자는 있는데 그것을 왜 기업이라고 하는지, 개인사업자는 따로 인정한다는 얘기 아니에요? 기업을 빼 버리든지 그러면. 그것을 법인으로 할 것 같으면 그게 3호에 법인이 있잖아요. 주식회사도 법인이잖아요. 그런데 그것을 기업이라고 해 놓는 것은 헛갈릴 소지가 있으니까 기업을 빼 버리세요. 개인사업장으로만

○ 간사 오원석

예, 알겠습니다.

○ 이사 강인영

이게 지금 하나는 국가, 갑경력은 국가단위, 청소년진흥원 마찬가지로, 갑경력은 국가고, 을경력은 그 이하 재단법인들, 사회복지법인들 말하는 거 아니에요. 그리고 병경력은 결국은 그것도 안되는 민간, 개인 그냥, 조그만한데. 기업으로 하면 법인도 있기 때문에 빼는 게 좋을 것 같습니다.



○ 이사 장기수

예

○ 이사장 남궁 영

자, 이사회 운영규정 일부개정(안)에 대해서 의견 주시기 바랍니다.

(“없습니다.” 하는 이사 있음)

○ 이사장 남궁 영

자, 정리를 그럼 해볼까요?

앞서서 인사규정 일부개정(안)에 대해서는 규정조문은 원안대로, 별표1의 직원 채용자격요건은 기존, 기존의 채용자격요건을 그대로 적용하는 안으로 수정을 하는 겁니다.

○ 간사 오원석

예, 맞습니다.

○ 이사장 남궁 영

다음에 보수규정 일부개정(안)은 지금 강인영 이사님께서 말씀하신 그 표현, 내용만 수정하는 거죠?

○ 간사 오원석

병경력에서 3호. '기업 및' 이 글자만 삭제하는 (안)입니다.

○ 이사장 남궁 영

그 다음에 이사회 운영규정 일부개정(안)은 원안대로 의결을 하고자 하는데 여러 이사님들 어떠신가요?

○ 이사 이종원

예, 찬성합니다.

○ 이사장 남궁 영

문제 없으신가요? 이의 없으시죠?

예, 그럼 지금 말씀드린 대로 의결을 하겠습니다.

의사 봉 3타

## 기타안건

### ○ 이사장 남궁 영

자, 이상으로 진흥원에서 제안한 8건의 부의안건에 대해서는 심의 및 의결을 모두 마치겠습니다.

그 외에 혹시 이사님들 의견이나 말씀 주실 게 있으면 말씀을 주시기 바랍니다.

### ○ 이사 윤동현

예, 이사장님 제가 한마디 하겠습니다.

지금 저희 부서로 말하면, 여성가족정책관실에서 매년 진흥원에 대한 정기감사를 합니다. 이사회 때는 정기감사 내용을 감사가 당연히 보고를 해야 된다고 생각을 하거든요.

기존까지는 보고를 안하고 그냥 통보하고 끝났는데 앞으로 정기감사에 따른 감사내용은 이사님들도 아시고 이렇게 시정된다는 것을 알아야 되기 때문에 앞으로는 감사내용을 이사회에서 이렇게 정기이사회 때 보고하도록 그렇게 했으면 좋겠습니다.

### ○ 이사장 남궁 영

예, 우리 윤동현 이사님의 의견에 대해서 여러 이사님들 다 동의를 하시나요?

(일동 “예” )

### ○ 이사장 남궁 영

자, 그러면 원장님은 앞으로 그렇게 해 주시기 바랍니다.

### ○ 이사 장기수

예

### ○ 이사 장기수

저도 몇 가지만 말씀드리겠습니다.

### ○ 이사장 남궁 영

예, 그렇게 하세요.

### ○ 이사 장기수

우선 저희가, 제가 임기가 내년 6월 25일로 이제 임기가 마감됩니다.



## ○ 이사장 남궁 영

내년 6월?

## ○ 이사 장기수

25일이요. 그래서 다음 이사회 때는 절차를 미리 말씀드려야 될 것 같아서.

그래서 제가 와서 일을 하다보니까 6월 중순 이런 부분들이 일하기 애매하더라구요. 그래서 절차를 밟아서 그 가능한 내로 최소한 원장의 공백기가 생기지 않도록 절차를 미리 좀 밟을 수 있으면 이사장님과 팀하고 협의해서 그렇게 하겠다라는 말씀을 드리고요.

그래서 그거 관련해서는 3월 이사회 전에 혹시라도 이사장님과 우리 정책관님과 협의해서 이러이러한 절차 상 요렇게 절차를 밟아야 된다고 한다면 그렇게 밟겠습니다. 그래서 가급적이면 최소한 3~4월 정도, 4~5월 정도에는 와줘야, 6월 중순에 오니까, 제가 와보니까 굉장히 어렵더라고요.

그래서 법적으로 절차상 가능하다고 한다면 제 임기를 줄이더라도 그렇게 원활한 리더십이 이어질 수 있도록 하는 게 좋겠다라는 거를 사전에 좀 말씀을 드리는 게 좋을 것 같아서 하나 말씀드리구요,

두 번째는 이제 진흥원 이전이 내년 상반기에 결정이 될 것 같습니다.

그 과정에서 제가 직원들한테 항상 말씀드리는 것은 저희는 공공기관이기 때문에 절차와 과정에 의해서 결정되면 무조건 따라야 된다는 대원칙을 말씀드리고, 두 번째 그 과정에서 여러 가지 변수가 있겠지만 우리 아이들과 청소년 정책 중심으로 이전지를 적극적으로 고민해주셨으면 좋겠다.

이것이 정치논리로 가다보면 여러 가지 어려움이 있을 것 같습니다.

그래서 이사장님이랑 정책관님이 잘 해주시고 계시지만 이후에 진흥원이 어디를 가든, 우리 직원들은 믿고 따르고 가겠지만, 꼭 직원들의 의견이 아니라도, 전문가들의 다양한 의견들이 반영되는 이전지가 되기를 이사회에서 말씀드리는게 하나고,

또 하나는, 저희가 예산을 심의과정에서, 사전심의에서 추가 인건비 증액분이 전액 삭감이 됐습니다. 그래서 내년 예산에 저희가 공공기관 3.5%, 그리고 산하기관 평가 관련 반영분, 그래서 원래는 혁신에서 충남청소년진흥원은 4.9% 인상을 저희가 통보받고 예산을 확보했어야 되는데 확보하지 못했습니다.

그런데 의회에서 그렇고 우리가 사전심의에서 삭감되다보니까 대응하기가

어려웠습니다. 그래서 정책관님이나 팀장님이 적극적으로 의원님들을 설득해서 내년 추경에, 추경이 이뤄진다면 빠른 시일 내에 이뤄지면, 인건비 인상분에 관련해서는 15개 산하기관 중에서 저희와 여성정책개발원만 임금이 동결되는 그런 상황이 벌어졌습니다.

그래서 내년에 추경 이후에, 그 때 원장이 누구일지 모르겠지만 우리 직원들의 노고를 이사님들께서 격려해 주시고, 수당이나 이런 부분들을 지금 거의 8~90%까지 마무리했는데 내년에 좀 도와주시면 다른 기관과 비슷한 수당과 내용을 가지고 일할 수 있게, 그것을 마무리하는데 우리 이사님들이 많이 도와주시면 저희 직원들이 열심히 일할 것 같습니다.

그래서 그거 말씀드리려고 사전에 이야기 했습니다. 감사합니다.

#### ○ 감사 노문섭

사전 심의에서 삭감됐다는 얘기는 무슨 얘기에요?

#### ○ 이사 장기수

저희는 재단 출연금이라서

#### ○ 이사 윤동현

출자·출연기관은 의회에 사전 동의를 받도록 돼 있습니다.

그런데 저희가 이제 진흥원 이전문제와 관련해가지고 의원님들의 의견이 여기저기 워낙 다양해서 저희가 절차를 밟아가는 과정에, 그때 11월 정도에 사전심의를 받았는데 이전비와 관련된 예산을 깎으면서 인건비까지 다 깎아버리셨어요. 그래가지고.

원장님, 요 부분은 추경 때, 의원님들도 요 내용을 문복위에서 잘 알고 계시기 때문에 '추경 때 다시 올리겠습니다.'라고 사전에 다 설명을 드린 상황이고요, 아마 다시 반영을 하면 어렵지 않을 것 같습니다.

#### ○ 감사 노문섭

진흥원 이전 후보지는 어디가

#### ○ 장기수 이사

저희는 전혀 모릅니다.

전문가들과 용역 결과에 의해서 이전추진위원회가 구성되면 거기에서 다 결정하는 것으로, 다만 용역결과에서도 청소년들의 이해와 직원들의 요구를 일정정도



반영하는 것이 맞다라고 했기 때문에 그런 반영정도는 되겠지만 그게 중심이 되지는 않을 것이라고 생각합니다.

그래서, 민감하기 때문에 저희는 물어보면 결정되면 따르겠습니다. 다만, 청소년들의 입장에서, 그리고 직원들의 의견도 약간은 반영되는 좋은 후보지가 되기를 바라는 것이 공식 입장입니다.

○ 이사 송태화

원장님, 그 용역을 준 것으로 알고 있는데, 청소년진흥방안에 대해서 결과가 아직 안나왔습니까?

○ 이사 장기수

어떤 거?

○ 이사 송태화

청소년의 전반적으로 봤을 때 도에서 용역을 쥐가지고 발전방안이라든가 어떻게 지금같이 진흥원이 천안에서 70만을 다 수용하고 갈 것인가, 아니면 진짜 충남개발원 같이 청소년정책을 개발하는 쪽으로 만들어 갈거나, 방향성을, 이전하게 되면 거기에도 포함될 텐데.

그런거에 대해서 연구용역, 도의 풀비가지고 하면 될 것 같다고 예전부터 얘기를 했었는데, 진행상황이 어떻게 돼 가고 있는지

○ 이사 장기수

올해는 저희가 예산 상 이전 중심으로 용역을 했는데 그런 부분들이 언급은 됐었는데요, 저번에도 말씀드렸듯이 저희가 대부분 국가 위임사무이기 때문에 국가위임사무가 좀 조절이 돼야 저희가 정책기능을 강화할 수 있는데 지금 국가가 시·군의 역할, 광역의 역할을 딱 명확히 구분해서 주고 있거든요.

그런 부분에 대해서 종합적으로 계속 정책, 도기관 중심으로 전환하는 것에 대해서는 팀에서도 적극적으로 요청이 있기 때문에 말씀하셨듯이 예산이 좀 허용이 되면 별도의 중장기 발전계획이 내년에 수립되는 해이기 때문에 한 번 적극적으로 검토하겠습니다.

○ 이사 송태화

지금 인건비부분을, 예산을 대충 보면 사업비에서 인건비가 7억 얼마이고, 다문화쪽에서 도비 출연금이 들어가고 그 외 도비도 많이 들어가는데, 어쨌든

그 어떠한 새로운 데로 가서 하려고 하는 거 아닌가. 물론 여기 남을 수도 있지만, 그렇게 되면 빨리 어떠한 정책방향을 잡아서 진흥원이 가야 될 방향을, 물론 여가부가 잡고는 있지만 그 외에도 진흥원이 안정적으로 성장할 수 있는 방안을 더 고심했으면 하는 생각이 들어서 말씀 드렸습니다.

○ 이사 장기수

예, 감사합니다.

○ 이사장 남궁 영

자, 또 의견이 없으신가요?

없으시면 마치겠습니다. 여러 이사님들 감사합니다.

마치겠습니다.

의사 봉 3타